


Profielschets burgemeester gemeente Vlieland



Door het vertrek van de heer Y.J. Haan per 1 juli 2013 zoekt de gemeente Vlieland een nieuwe burgemeester. De gemeente Vlieland is op zoek naar een burgemeester die zich wil inzetten om Vlieland te vertegenwoordigen als een volwaardige gesprekspartner en als zo danig ook functioneert in een complexe bestuurlijke omgeving. Om te kunnen bepalen wat voor soort burgemeester Vlieland exact nodig heeft, is het nodig te beschrijven wat Vlieland al is en wat Vlieland wil zijn, in de toekomst.

Deze profielschets bestaat uit (1) een omgevingsschets van de gemeente, (2) het profiel van de burgemeester en (3) bestuurscompetenties. Als inleiding eerst een gedicht van onze eilanddichter Gerda Posthumus.



Op een afstand

Ik ben een eiland, misschien
kun je me laten
liggen en naar me kijken
vanuit de zee

op je vlot verlangen
om mij te kunnen bereiken
maar nog is het tij
niet gunstig vandaar

en je wacht en hoopt
dat de wind wat zal
draaien, de stroom
zich zal keren

want zeker ben je, zo zeker,
zelfs zonder kaart, weet je
van de schat die verborgen
ligt in mij.

Gerda Posthumus

1 Omgevingsschets gemeente

In deze profielschets willen wij een overzichtelijk beeld geven van wat voor de gemeente van belang is. Voor meer informatie over de gemeente Vlieland wordt verwezen naar de stukken die in de informatiemap aan kandidaten ter beschikking wordt gesteld.

1.1 Vlieland in cijfers

| |
|--|
| Het toerisme in brede zin levert jaarlijks ongeveer € 1.050.000 aan toeristenbelasting op. |
| Het aantal woningzoekenden ligt rond de 154 (waarvan 85 met een economische binding). |
| Het aantal toeristische slaapplekken op Vlieland bedraagt op dit moment maximaal 7288. |
| De totale begroting van Vlieland bedraagt € 7,5 miljoen |

| Fysieke structuur 2014 | |
|---|--------|
| Oppervlakte gemeente in hectare | 32.050 |
| Aantal woonruimten | 463 |
| Aantal recreatiewoningen | 387 |
| Lengte van de wegen in kilometers* | 20,9 |
| Lengte van alle fietspaden in kilometers* | 11,4 |
| (* in beheer van de gemeente Vlieland) | |

| Sociale structuur 2014 | |
|----------------------------------|------|
| Aantal inwoners totaal | 1127 |
| Aantal inwoners t/m 19 jaar | 228 |
| Aantal inwoners 20 t/m 64 jaar | 675 |
| Aantal inwoners 65 jaar en ouder | 214 |

1.2 Bestuur

De gemeente Vlieland kenmerkt zich door een overzichtelijke stabiele politieke structuur. De gemeenteraad is opgebouwd uit een landelijke partij (VVD) en twee lokale partijen (Algemeen Belang Vlieland en GroenWit). De verdeling in de gemeenteraad is na de verkiezingen van 2014 als volgt (tussen haakjes de zetelverdeling uit de periode 2010 – 2014): VVD 4 (4), ABV 3 (3) en GroenWit 2 (0). Sinds de laatste verkiezingen is de gemeenteraad vernieuwd. Van de negen raadsleden zaten er twee nog niet eerder in de raad. Elke laatste maandag van de maand is er een raadsvergadering. De raad wordt ondersteund door een griffier met een parttime aanstelling. In deze taak wordt hij secretariael ondersteund door het bestuurssecretariaat.

De afgelopen jaren kenmerkt de Vlielandse politiek zich door een behoorlijk consensus tussen de partijen over een groot deel van de bestuurlijke onderwerpen. Ook buiten de vergaderingen om gaan de leden van de gemeenteraad goed met elkaar om. De invoering van het dualisme in 2002 heeft partijen niet uit elkaar gedreven en ook de contacten tussen de wethouders en hun partij in de gemeenteraad is goed.

1.2 Bestuur (vervolg)

Sinds 1 januari 2004 heeft de gemeenteraad één raadscommissie benoemd, bestaande uit de negen leden van de gemeenteraad. Raadscommissie en gemeenteraad vergaderen in beginsel altijd op één en dezelfde avond. Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2014 is besloten de opzet te wijzigen. In grote lijnen komt het erop neer dat de commissievergaderingen hoofdzakelijk bedoeld zijn voor het inwinnen van informatie en de gemeenteraadsvergadering deels oordeel vormend/opiniërend en deels besluitvormend van karakter zijn.

De raadszaal is voorzien van technieken die het mogelijk maken de geluidsopnamen van de raads- en commissievergaderingen integraal via internet uit te zenden. Sinds twee jaar werken de gemeenteraadsleden met een iPad. Na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2014 worden de vergaderstukken alleen nog digitaal beschikbaar gesteld door middel van de SIM applicatie RaadDigitaalPro.

Sinds de laatste verkiezingen in 2014 leveren de VVD en het ABV ieder één (parttime) wethouder.

Binnen het huidige college heeft Rients Hoekstra (VVD) ruim 6 jaar ervaring als raadslid (waarvan een deel als fractievoorzitter) alvorens hij tussentijds in 2012 wethouder werd. Hij is tevens 1e loco-burgemeester. Henk Visser (ABV) is in 2010 benoemd tot wethouder. De heren Hoekstra en Visser maken ook na de verkiezingen van 2014 deel uit van het dagelijks bestuur.

De portefeuilles, of anders gezegd de dossiers, zijn gelijkelijk tussen de wethouders en de burgemeester verdeeld. Aan de burgemeester zijn voor de periode 2014 – 2018 vooralsnog de volgende taken toebedeeld:

- Openbare orde en veiligheid,
- Algemeen bestuur,
- Waddensamenwerking,
- Personeelszaken,
- Verkeer en vervoer
- Onderwijs
- Burgerparticipatie
- Juridische zaken (bezwaarschriften en mediation)

Een volledige portefeuillevdeling treft u aan in het informatiepakket

1.3 Vlieland in de regio

Het gemeentebestuur streeft er nadrukkelijk naar een volwaardige gemeente te kunnen zijn en blijven, die voldoet aan de minimum basisvereisten die aan gemeenten worden gesteld. De samenwerking met de andere Waddeneilanden speelt daarin een belangrijke rol, in 2014 vastgelegd in een nieuwe Gemeenschappelijke Regeling op basis van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen. Sinds 2014 maakt ook de gemeente Texel (weer) deel uit van de Regeling. De gemeenteraad van Vlieland is met drie leden vertegenwoordigd in het Algemeen Bestuur van de Regeling. De burgemeester vertegenwoordigt het college van B&W van de gemeente Vlieland in het Dagelijks Bestuur.

1.3 Vlieland in de regio (vervolg)

Het in 2009 overeengekomen Convenant tussen de vier Friese Waddeneilanden, het College van GS van Fryslân en de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, treft u aan in het informatiepakket.

Daarnaast is er op het gebied van algemeen bestuurlijke onderwerpen sprake van specifieke samenwerkingsrelaties. De samenwerkingsschaal varieert van een selectie van gemeenten in de regio tot alle gemeenten uit de provincie Fryslân.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Veiligheidsregio Fryslân;
- Dienst sociale zaken en werkgelegenheid noordwest Fryslân;
- FUMO (= regionale uitvoeringsdienst);
- Streekagenda De Waddeneilanden;
- Omrin (= afvalverwerking)

Van bijzonder belang om te noemen is het overleg over de veerdiensten met de directie van Rederij Doeksen. De veerverbinding is de levensader tussen het eiland en de vaste wal. Een goede en betrouwbare dienstverlening door Rederij Doeksen is derhalve van het allergrootste belang voor onze inwoners en gasten. Na een lange en moeizame periode van onzekerheid is in 2014 voor de duur van 15 jaar de concessie verleend aan Rederij Doeksen voor het onderhouden van een reguliere veerdienst tussen Harlingen en Vlieland (en Terschelling) v.v.

De eilandsituatie is van grote invloed op het bestuurlijk functioneren van de gemeente en dus ook op dat van de burgemeester. Omgevingsfactoren zijn: hoge natuurwaarden, kenmerkende landschapselementen, karakteristieke

bebouwingselementen en –patronen alsmede leefbaarheid. Deze zijn sterk bepalend voor de beleidsruimte van het lokaal bestuur en leggen een groot beslag op de in omvang beperkte ambtelijke organisatie. Veel beleidsterreinen vragen een andere benaderingswijze voor de implementatie van wetgeving.

Regelmatig dienen zich situaties aan waarin de eilandgemeenten zich bijzonder dienen in te spannen om erkenning te krijgen voor de uitzonderlijke positie waarin zij zich bevinden. Op basis van een op 24 april 2008 aangenomen motie in de Tweede Kamer dient frequenter dan nu het geval is, beleid getoetst te worden aan de Waddentoets. <http://parlis.nl/pdf/kamerstukken/KST118181.pdf>

De kleinschaligheid en samenhang met de bijzondere omgevingsfactoren maken dat verschillende gebruiksvormen van de publieke ruimte dicht naast elkaar staan. Dit kan gemakkelijk tot tegenstelde belangen leiden. Op lokaal niveau is Staatsbosbeheer een belangrijke gesprekspartner (95% van het grondgebied binnen de gemeente is bij deze instantie in beheer en eigendom). Op Rijksniveau wordt regelmatig vanuit verschillende perspectieven over het Waddengebied en dus ook over de Waddengemeenten gesproken. Het is dus van groot belang om goede contacten te onderhouden met Staatsbosbeheer (lokaal, regionaal en landelijk) en met de provincie Fryslân.

1.4 Ambtelijke Organisatie

In totaal werken er 28 medewerkers bij de gemeentelijke binnen- en buitendienst. Er wordt expertise ingehuurd voor een aantal specifieke terreinen onder andere: bouwinspecties, belastingen. Een aantal taken zijn ondergebrachte in gemeenschappelijke regelingen, onder andere: sociale zaken, FUMO (Friese RUD) en Veiligheidsregio. De vrijwilligers van de GHOR op Vlieland werken onder de verantwoordelijkheid van het gemeentebestuur.

Beide scholen van het eiland (basisschool en voortgezet onderwijs) worden bestuurd door het college van B&W en de werknemers zijn ook in dienst van de gemeente Vlieland. De gemeentesecretaris/algemeen directeur is verantwoordelijk voor de gehele ambtelijke organisatie. De teamleider uitvoering en ondersteuning en de opzichter geven leiding aan de medewerkers van hun team. Beide directeurs van de scholen aan hun team leerkrachten. Er wordt gebouwd aan een brede school en besloten is dat beide scholen dan door 1 directeur worden aangestuurd. Samen waar het kan, apart waar het moet is het motto van deze samenwerking.

Binnen de ambtelijke organisatie hanteren we de volgende visie:
Zorgdragen voor een efficiënte, effectieve en burgergerichte organisatie en bedrijfsvoering, waarbij van medewerkers wordt verwacht dat zij samenwerken, problemen zien als uitdagingen die gezamenlijk worden opgepakt en waarbinnen de medewerkers gelegenheid krijgen zich in een veilige werkomgeving te ontwikkelen.

Voor de komende jaren staan de omschakeling naar mediation (in plaats van bezwaarschriftprocedures) en het invoeren van burgerparticipatie hoog op de agenda. Hierbij hoort een

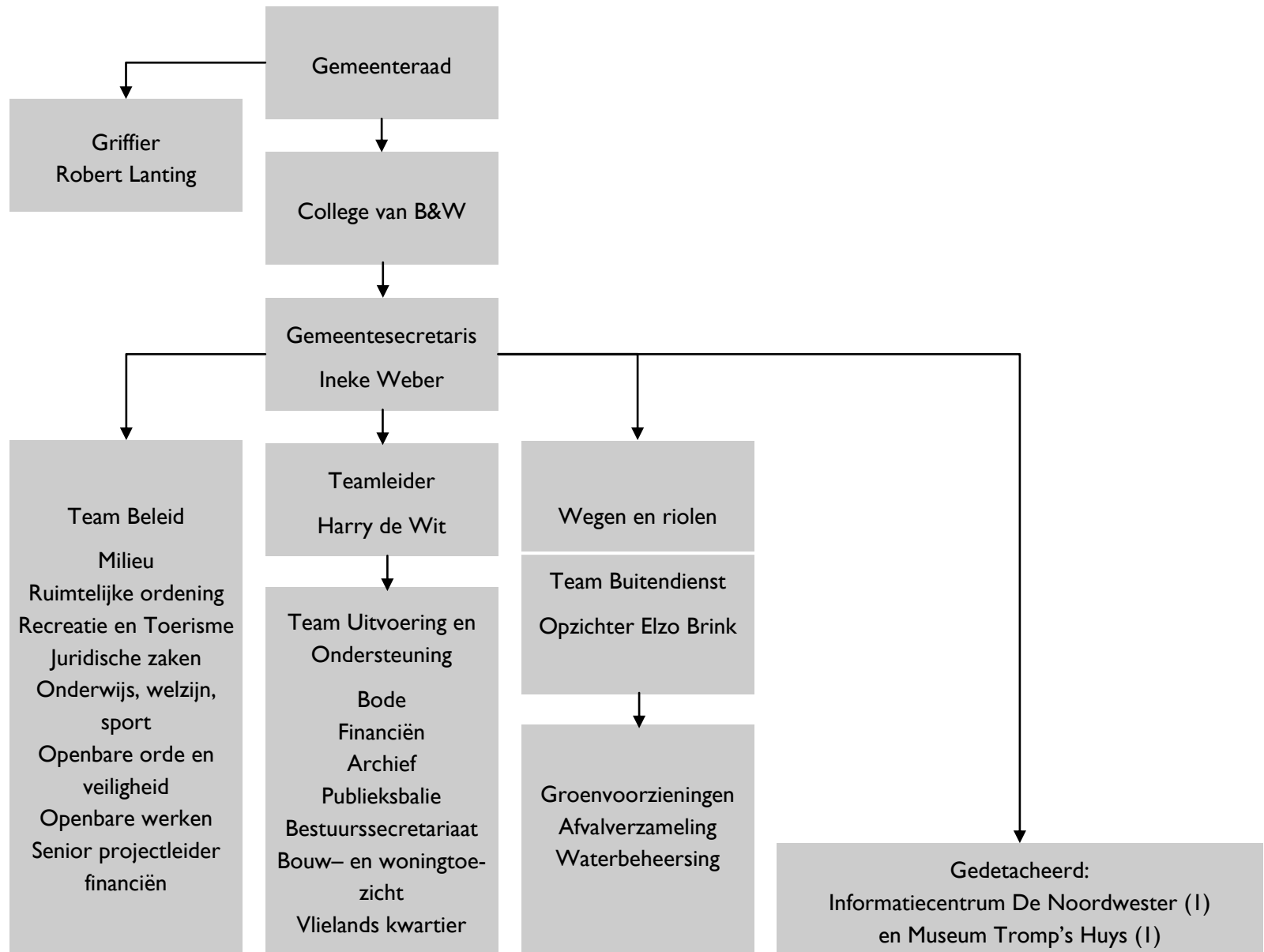
omschakeling van schrijven naar praten en overleggen. Zorg voor de gemeente is het verwerven en behouden van gekwalificeerd personeel. Het is lastig vacatures te vervullen omdat er niet altijd direct passende woonruimte beschikbaar is en het moeilijk is voor een meeverhuizende partner om geschikt werk te vinden.

1.5 De missie van de gemeente Vlieland (waarom bestaan we):

Een gemeente is een zelfstandig, bestuurlijk onderdeel van de staat (Nederland), dat bestuurd wordt door een gemeenteraad, een burgemeester en wethouders. De eilandsituatie is zo specifiek dat er een eigen bestuur nodig is. De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- bewaking van de eigenheid, de eilander visie en identiteit;
- beslissingsbevoegdheden voor beïnvloeding inrichting directe leefomgeving, zowel fysiek als sociaal (Voorbeelden: welzijnsbeleid, subsidies, beheer openbare ruimte, toeristische maatregelen, RO: inhoudelijk over structuur- en bestemmingsplannen, welstand, bouwvergunningen, verkeer en vervoer);
- (gedeeltelijk) budgetrecht en belastinggebied, zelf gaan over de besteding van de toeristenbelasting;
- handhavingsbeleid en verantwoordelijkheid openbare orde.

Organogram van de gemeente Vlieland



De visie van de gemeente Vlieland (uit 2012)

Een fijn eiland om te wonen met een florerende toeristische industrie.

Dat is uitgewerkt in de volgende drie strategische uitgangspunten:

Vlieland leefbaar!

Vlieland heeft de noodzakelijke voorzieningen voor zijn inwoners. Met de omvang van het aantal inwoners op Vlieland en de landelijke ontwikkelingen naar groter en omvangrijker is dit een uitdaging. Denk hierbij aan: scholen, verzorgingstehuis, medische praktijk, nationale politie. Het is belangrijk om de noodzakelijke voorzieningen in stand te houden en steeds aandacht te vragen voor onze bijzondere positie. We roeien eigenlijk tegen de stroom in.

Vlieland vakantieland!

Ons grootste economisch belang zit in recreatie en toerisme. Het college kiest voor: wat sterk is, sterk houden en nog sterker maken. Dat betekent dat we nieuwe toeristische ontwikkelingen, kwaliteitsverbeteringen in bestaande voorzieningen en seizoen verlengende voorzieningen willen stimuleren en niet direct zoeken naar economische verbreding. De natuur op ons eiland is een grote trekpleister. Het juiste evenwicht tussen natuur en toeristische voorzieningen is heel belangrijk.

Vlieland werkt samen!

Een gemeente van onze omvang kan niet alles zelf. We moeten samenwerken met andere partners. Belangrijk zijn hierin onze mede Waddeneilanden (Texel, Terschelling, Ameland en Schiermonnikoog). We hebben veel gezamenlijk vraagstukken en gezamenlijke belangen. Maar ook dan nog zijn er zaken die we ook voor in totaal nog onder de 25000 inwoners lastig kunnen organiseren. In dat geval zoeken we naar een grotere broer (zoals ICT in Leeuwarden).

Het college streeft naar een samenwerking in het VAST verband waar dat zinvol is. Samenwerking met een grotere gemeente voor specialisaties die we niet in huis hebben (en ook binnen VAST niet te realiseren zijn). We willen voor onze bewoners het eerste aanspreekpunt blijven voor alle onderwerpen. Eigen beleid en eigen bestuur staat voorop. Het gemeentehuis zal dus een sterke front-office blijven en voor de bewoners zal hier een aanspreekpunt zijn op alle terreinen.

NB

Sinds 2012 is de visie wel blijvend in ontwikkeling

Met ingang van 1 januari 2014 is VAST gewijzigd in De Waddeneilanden

2 Het profiel van de burgemeester

(Waar in het onderstaande hij of hem wordt geschreven, kan ook zij of haar worden gelezen)

2.1 Voorzitter

De bestuursorganen van de gemeente kenmerken zich, met oog voor ieders verantwoordelijkheid, door een sterke gerichtheid op consensus en goede persoonlijke verhoudingen. Wij verwachten van de voorzitter van de raad en het college, oog en oor voor onderlinge verhoudingen, zonder daarbij het belang van voortgang in de besluitvorming en de instandhouding van de goede sfeer te veronachtzamen.

Van de burgemeester wordt verwacht dat hij de raadsvergaderingen in goede banen leidt en de daarin gevoerde discussies laat uitmonden in heldere besluitvorming. Verder moet hij zijn rol als voorzitter van de raad op zo'n manier gestalte geven, dat hij weet door te dringen tot de essentie van de onderwerpen en tevens invulling weet te geven aan de duale verhoudingen tussen de raad en het college. Hij dient daarbij ruimte te laten aan de standpunten van alle partijen.

De burgemeester draagt bij aan een heldere positionering van het gemeentebestuur, dit ook tegen de achtergrond van de ontwikkelingen binnen de Waddensamenwerking waarbinnen hij als lid van het Dagelijks Bestuur een prominente rol speelt. Hij zal tevens als voorzitter van de raad, enerzijds met gezag moeten opereren maar anderzijds ook (actief) een rol willen spelen in het bij elkaar brengen van belangen.

Tevens wordt van de burgemeester verwacht dat hij het evenwicht bewaakt tussen het behouden van de natuurwaarden

van Vlieland en de ontwikkeling van de lokale economie. Daartoe is het belangrijk dat hij tijdig en op basis van vertrouwen en persoonlijk contact initiatieven neemt. Wij zoeken het daarbij niet zozeer in de formele verantwoordelijkheden maar in aanvulling daarop, ook in het oog houden van de menselijke maat. De termen “teampayer” en “coach” zijn hier op hun plaats. Dat kan, indien de omstandigheden daarom vragen, tot uitdrukking komen in het optreden als “inspirator en sparringpartner” voor de wethouders en de raadsleden.

2.2 Boegbeeld

De burgemeester wordt in onze gemeenschap gezien als boegbeeld van het gemeentebestuur. Hij dient het vermogen te hebben zich boven de partijen te stellen. Belangen kunnen tegenstrijdig lijken of er kunnen, zowel bestuurlijk als maatschappelijk, minderheidsbelangen aan de orde zijn. Van de burgemeester verwachten wij dat hij gevoel heeft voor deze situaties. Hij staat open voor verschillende opvattingen en gaat daar betrokken mee om.

Een herkenbare en heldere wijze van opereren is daarbij van essentieel belang. Respect opbouwen is daarvoor een belangrijke voorwaarde. Hij weet wat er op Vlieland speelt en handelt daar ook naar, waarbij hij voldoende ruimte laat voor de verantwoordelijkheid die de leden van het college op de verschillende beleidsvelden hebben, ook in de contacten met de bevolking en maatschappelijke instellingen.

De burger op het eiland verwacht van de burgemeester dat hij bereid is te luisteren naar het (soms individuele) wel en wee. Hij dient daarvoor benaderbaar en aanspreekbaar te zijn, terwijl tegelijkertijd afstand wordt bewaard tot het nemen van concrete acties en toezeggingen. De zorg voor veiligheid in de gemeente

behoort uiteraard tot de verantwoordelijkheid van de burgemeester. In die rol verwachten wij van hem doortastendheid en beïnvloeding van het regionale beleid, ook ten aanzien van de veiligheid op de Waddenzee.

2.3 Portefeuillehouder

Hiervoor is aangegeven dat de burgemeester, naast zijn wettelijke taken, ook een aantal portefeuilles beheert, waarvan de omvang en inhoud volwaardig is. De daadwerkelijke portefeuillevreiding wordt overgelaten aan het college. Het college zal rekening houden met de persoonlijke voorkeuren en interesses van de burgemeester voor de verschillende portefeuilles.

Echter, verantwoordelijkheid voor bepaalde portefeuilles vergt van de burgemeester dat hij zich daar inhoudelijk in dient te verdiepen en er affiniteit mee heeft. Maar van groot belang is te beseffen dat de burgemeester het beheer krijgt over meerdere, inhoudelijke portefeuilles en dossiers. Van even groot belang is daarnaast dat de burgemeester als voorzitter van het college ook de rol van coördinator en bruggenbouwer moet passen. Ten slotte moet hij ten aanzien van alle ad-hoc besluiten de consequenties daarvan kunnen doorzien.

2.4 Regionaal netwerker

De gemeente Vlieland participeert actief in (regionale) samenwerkingsverbanden, waarvan de Gemeenschappelijke Regeling De Waddeneilanden de belangrijkste is. Wij verwachten van de burgemeester dat hij inziet dat deze samenwerkingsverbanden cruciaal zijn voor de gemeente Vlieland in het licht van het volwaardig kunnen blijven functioneren als zelfstandige gemeente.

Het gaat in de samenwerkingsverbanden zowel om representatieve taken als ook om belangenbehartiging. Dat betekent dat de burgemeester vanzelfsprekend aandacht moet hebben voor de bovengemeentelijke belangen en afwegingen maar anderzijds ook de belangen van Vlieland behartigt. Hij moet daarin een belangrijke bijdrage voor zichzelf zien en een actieve rol willen spelen bijvoorbeeld door binnen de VNG actief op te komen voor de belangen van de kleine gemeenten. Hij is in zijn contacten uiteindelijk een soort van “uitgezonden ambassadeur” van de gemeente Vlieland.

De bijzondere (eiland)positie van de gemeente vergt van de burgemeester nadrukkelijk aandacht voor het uitoefenen van invloed op (inter)nationaal beleid op het gebied van natuur, met name als het gaat om de uitwerking en implementatie. Een (pro-) actieve instelling wordt van de burgemeester verwacht. Dat geldt evenzo voor het bevorderen van diversiteit aan werkgelegenheid op het eiland. Een alerte houding op dit punt vinden wij van groot belang.

2.5 Inkleuring van het profiel

Naast en in aanvulling op het bovenstaande, vinden wij het belangrijk dat de burgemeester voldoet aan het volgende profiel.

1. De burgemeester heeft bestuurservaring in het openbaar bestuur en (zo mogelijk) de beschikking over relevante netwerken op nationaal niveau;
2. De burgemeester heeft inzicht en (zo mogelijk bewezen) affiniteit met alle aspecten van het openbaar bestuur;
3. De burgemeester wil de Vlieland gemeenschap leren kennen waarbij hij aanwezig is op de voor de gemeenschap belangrijke momenten;
4. De burgemeester vindt het van belang dat in de bestuurlijke processen ruimte is voor gesprek en overleg;
5. Nevenfuncties van de burgemeester die bijdragen aan zijn functioneren worden aangemoedigd;
6. De burgemeester krijgt te maken met een relatief klein ambtelijk apparaat. Hij is zich ten gevolge daarvan bewust van het gegeven dat op Vlieland bestuur en uitvoering dichter bij elkaar staan dan in andere gemeenten.

3. Bestuurscompetenties

Op basis van het voorgaande komen wij tot de volgende bestuurscompetenties

3.1 Basiscondities

Basiscondities zijn algemene condities die nodig zijn om het ambt van burgemeester naar behoren te vervullen. Het zijn kenmerken waarover elke burgemeester moet beschikken en ze zijn onlosmakelijk met het ambt verbonden:

Identificatie

De burgemeester neemt in iedere situatie die zich voordoet een passende positie in en identificeert zich met de mensen met wie hij op dat moment te maken heeft. Bij een incident dat inwoners van de gemeente aangrijpt, legt hij voldoende empathie aan de dag.

Integriteit

De burgemeester geeft het goede voorbeeld, handelt transparant, eenduidig, volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden, draagt deze uit en spreekt anderen erop aan.

Onafhankelijkheid

De burgemeester staat boven de partijen en heeft zoveel gezag dat anderen hem deze positie ook toekennen.

Stressbestendigheid

De burgemeester onderneemt acties en treedt op in situaties die daarom vragen. In crisissituaties straalt de burgemeester rust en zelfvertrouwen uit.

Bindend vermogen

De burgemeester is het verbindende element tussen mensen en belangen en kan als dat nodig is bijdragen aan het totstandkomen van een gemeenschappelijke visie. Hij is een bruggenbouwer en goed in staat samenwerkingsverbanden te smeden en te onderhouden.

3.2 Bestuursstijlen

Iedereen heeft een eigen stijl van besturen. Het gaat hierbij om de basishouding van de burgemeester; waarop hij primair is gericht. Van de burgemeester van Vlieland wordt primair de volgende stijl verwacht:

Verbinder met netwerkvaardigheden

De burgemeester ziet de (bestuurlijke) organisatie als een werkgemeenschap van mensen en kiest daarin een persoonsgerichte benadering maar legt daarnaast nadruk op veranderings- en aanpassingsprocessen. Fungeert waar nodig zelf als boegbeeld maar biedt ook anderen de kans dat te zijn.

3.3 Bestuursvaardigheden

Om de burgemeestersfunctie op Vlieland optimaal te kunnen vervullen worden in het licht van de van hem te verwachten bijdragen en rollen, in volgorde van belangrijkheid, de volgende vaardigheden verwacht:

Communicatief

Ideeën en feiten in begrijpelijke taal voor anderen duidelijk maken, aansluiten bij de doelgroep(en). Hanteert passende communicatiemiddelen en weet in taalgebruik aan te sluiten bij de toehoorders.

Omgevingsbewust

Laten blijken goed te zijn geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en deze kennis effectief weten te benutten. Heeft zicht in de gang van zaken binnen andere samenwerkingsverbanden of onderdelen hiervan. Kent de belangen in en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente Vlieland. is zich bewust van de tijdgeest.

Inlevingsvermogen

Luisteren, onderkennen van gevoelens en behoeften van anderen. Zich verplaatsen in anderen en zich bewust tonen van de invloed van het eigen handelen. Toont belangstelling voor anderen. Onderkent gevoeligheden van het eigen gedrag en benoemt dit naar de ander.

Coaching

Steun en feedback geven aan een individu in het kader van diens taakvervulling en daarmee ruimte geven aan betrokkene om de functie te vervullen. Spreekt mensen aan op hun functioneren maar laat mensen daarbij wel in hun waarde. Heeft gevoel voor timing bij het aanspreken van anderen op hun functioneren.

Sociabel

Vlot en effectief leggen en onderhouden van contacten met anderen; zich gemakkelijk in verschillende soorten gezelschap begeven. Is in staat om persoonlijk contact te leggen met een ander. Is in staat om onder verschillende omstandigheden en met diverse mensen contact te leggen.

4. Tot slot

Het burgemeesterschap van Vlieland is door de veelzijdigheid van de taken een boeiende en uitdagende functie. Kortom: het ambt op Vlieland vereist van u een snel inlevingsvermogen in complexe bestuursstructuren en een positieve inbreng om lopende en op te starten processen verder aan te sturen.

De burgemeester vestigt zich zo snel mogelijk binnen de gemeente. Een ambtswoning aan de rand van het dorp is beschikbaar. Een assessment is onderdeel van de selectieprocedure. De gebruikelijke (privacy) regels worden daarbij in acht genomen.

Het digitale informatiepakket over de gemeente Vlieland is hier te vinden:

http://www.vlieland.nl/over-vlieland/documentatie_3797/